

Workshop: Organisatie en implementatie van de nieuwe Wro

Het doel van de workshop is niet het focussen op de inhoud van de nieuwe WRO maar om de implementatie van de nieuwe WRO in de organisatie. De hoofdvraag is; Is er al een plan van aanpak?

Andere vragen tijdens deze workshop; Wat verandert er (hoofdpunten)? Welke keuzes maak je als gemeente? Wat zijn de gevolgen voor de ambtelijke organisatie? Wat is je advies als gemeente aan de Gemeente raad en het College?

Door middel van gele post-it briefjes, mocht iedereen aangeven wat hij of zij belangrijk vinden in een plan van aanpak. Van daaruit werd de discussie gevoerd.

Is er een plan van aanpak? De meeste gemeenten hebben nog niet echt een plan van aanpak. Wel zijn er gemeenten die met workshops en werkgroepen WRO werken met een interne projectleider. De één pakt delen wel projectmatig aan met een extern bureau, de ander probeert de risico's zoveel mogelijk te beperken. Het gevaar daarvan, noemt men zelf, is dat er een verkokerde visie ontstaat. Er is dus vaak geen plan van aanpak over de hele breedte maar wel in de verschillende onderwerpen van de nieuwe WRO, apart. Zo heeft een gemeente een aparte projectgroep voor de te ontwikkelen structuurvisie en is een andere afdeling bezig met het digitaliseren van de bestemmingsplannen. Bij de Provincie Utrecht ligt er wel een plan van aanpak. In het eerste kwartaal zal er een bijeenkomst plaatsvinden met de gemeenten over de toekomst met de nieuwe Wro.

De redenen waarom men nog geen concreet plan van aanpak heeft, zijn verschillend: Onderbezetting in personeel, de prioriteit ligt bij het wegwerken van achterstanden voordat men overgaat op een nieuw plan en een aantal gemeenten geeft aan dat het op de agenda staat en dat er al veel gebeurt, maar dat 'de eindjes' nog aan elkaar moeten worden geknoopt

Wat moet er in het plan van aanpak komen?

- Het te bereiken doel
 - Er moet voor gezorgd worden dat er aan de wettelijke verplichting voldaan wordt.
 - Er moet binnen de gestelde termijn gebleven worden.
 - De gemeenten moeten gebruik maken van de mogelijkheden die de wet geeft.
 - De gemeenten moeten zorgen voor een geruisloze overgang.

- Digitalisering
 - Burgers moeten de bestemmingsplannen digitaal op kunnen vragen.
 - In de organisatie moeten de software en hardware aangepast worden.
 - Besluiten moeten digitaal beschikbaar zijn.

- Draagvlak/ goed proces/ de Raad
 - Aan de Raad moet duidelijk gemaakt worden dat de nieuwe WRO er aan komt. Ze moeten er op 'gewezen' worden.
 - De Raad moet weten dat zij nodig is voor snelle besluitvorming.
 - Creëren van draagvlak; hoe krijg je de raad mee?
 - Informatieve vergaderingen houden over de consequenties van de WRO of met commissies of andere derden.

- Interne organisatie
 - Kenmerken en overzichtelijk maken van risico's.
 - Bestuur duidelijke keuzes laten maken over de financiële risico's.
 - Elke gemeente moet eerst goed nadenken over welke afdelingen en personen er bij betrokken zijn en moeten worden.
 - De gemeenten moeten goed beseffen dat het project niet ophoudt bij het enkel digitaliseren van bestemmingsplannen.
 - Er moet intern een bewustwordingsproces optreden over wat de gevolgen van de nieuwe WRO zijn.

- Planning
 - Alle gemeenten moeten proberen alle benodigde aspecten op tijd af te hebben
 - Het is essentieel dat de opleidingen, trainingen en de mandaten op tijd en goed geregeld zijn
 - Op 1 juli 2008 moet er klaar zijn wat er klaar *moet* zijn. Niets meer en niets minder.

Belang van de structuurvisie. De structuurvisie is een cruciaal punt als gemeente. Hier kan je alles aan ophangen. Vanuit die ontwikkelde structuurvisie vloeien de te nemen stappen voort. Als je als gemeente al een structuurvisie hebt, kun je die vrij gemakkelijk 'WRO-proof' maken, door bepaalde punten aan te passen. Dit kan juridisch gezien ook, omdat de structuurvisie 'vorm-vrij' is. Als je nog iets wilt met grondexploitatie moet je dat in je structuurvisie regelen. Denk goed na over je structuurvisie! Je moet hem nu aanpassen om er zo meteen iets aan te hebben. Lastig is dat er ook marktpartijen mee kijken over je schouder.

Risico's. Een belangrijk risico is dat, als je niet op tijd bent met het actualiseren van je bestemmingsplannen, je legesinkomsten misloopt. In de nieuwe situatie kun je legesafspraken in de nieuwe overeenkomsten zetten, zoals een privaatrechtelijke overeenkomst. De nieuwe wet brengt deregulering en versoepeling met zich mee. Maar voor kleine particuliere plannen wordt het veel moeilijker, omdat je geen artikel 19 besluit meer hebt.

Mogelijkheden. Er zitten veel nieuwe mogelijkheden in de nieuwe WRO, als je je er goed in verdiept en er goed mee omgaat. Zo kun je goed met marktpartijen samen werken en hun kosten kunnen laten vergoeden, die anders de gemeente zelf moet regelen (voorbeeld vanuit Woerden).

Conclusie. Door een plan van aanpak te schrijven weet je zeker dat je alle aspecten van de invoering van de nieuwe WRO meeneemt en in het oog houdt. Je kunt vervolgens vanuit zo'n plan van aanpak taken verdelen en eventueel uitbesteden aan derden.